****

**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН**

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«ЦУНТИНСКИЙ РАЙОН»**

**368412. РД. Цунтинский район, с.Кидеро ул. Н.Гаджиева 33, тел:55-06-11 rs\_cunta@mail.ru**

**24.12.2024г №22/10**

**РЕШЕНИЕ**

**Об утверждении Положения о премировании главы муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан**

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей Устава муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан Собрание депутатов муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан

**решило:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании главы муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан.

2. Настоящее решение опубликовать в муниципальной газете «Дидойские вести» и на официальном сайте МР «Цунтинский район» Республики Дагестан*.*

3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

**Председатель**

**Собрания депутатов Алиев А. И.**

**Глава МР Гамзатов А. Х.**

|  |
| --- |
| Приложение  к решению Собрания депутатов  МР «Цунтинский район» РД  от 24.12.2024г. №22/10 |

**Положение о премировании главы муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования главы муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан (далее - Положение, Глава)*.*

2.Премия выплачивается за успешное и результативное исполнение Главой своих полномочий.

3. Под успешным и результативным исполнением полномочий понимается:

3.1 надлежащее исполнение нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Дагестан и муниципальных правовых актов муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан;

3.2. своевременное и качественное рассмотрение обращений граждан и организаций;

3.3. соблюдение порядка работы со служебной информацией;

3.4. своевременное и качественное предоставление муниципальных услуг и исполнение муниципальных функций;

3.5. своевременная и качественная реализация (участие в реализации) муниципальных программ в муниципальном районе «Цунтинский район» Республики Дагестан (далее – муниципальная программа) с представлением подтверждающих достижение показателей результатов, выполнение мероприятий муниципальной программы и ее структурных элементов, документов.

3.6. отсутствие обоснованных жалоб на деятельность органов местного самоуправления муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан (далее – органы местного самоуправления) и должностных лиц органов местного самоуправления;

3.7. отсутствие актов реагирования со стороны контролирующих и надзорных органов;

3.8. соблюдение сроков представления органами местного самоуправления статистической и иной отчетности в Правительство Республики Дагестан, органы государственной власти Республики Дагестан и Российской Федерации.

4. Размер премии определяется в соответствии с личным вкладом Главы в общие результаты деятельности по организации муниципального управления, решению вопросов местного значения и осуществлению отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления.

5. В качестве расчетного периода для премирования Главы принимается отработанное время, равное кварталу.

Главе, отработавшему неполный расчетный период, премия выплачивается за фактически отработанное время.

6. Премия Главе не выплачивается в случае:

1) привлечения его к административной ответственности;

2) досрочного прекращения полномочий в случае вступления в отношении него в законную силу обвинительного приговора суда;

7. Информация о выполнении Главой показателей, указанных в пунктах 10-17 Положения, направляется кадровой службой администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан (далее – администрация) Председателю Собрания депутатов не позднее 20*[[1]](#footnote-1)* числа месяца, следующего за последним месяцем квартала. Председатель Собрания депутатов вносит в Собрание депутатов письменное предложение о премировании Главы. Решение о премировании и о размере премии Главы принимает Собрание депутатов на ближайшей сессии Собрания депутатов.

8. Фактический размер премии Главы по итогам работы за квартал рассчитывается по формуле:

ФРП = БРП x К x Л x О x Г x И x П x Э, где

ФРП – фактический размер премии по итогам работы за квартал;

БРП - базовый размер премии по итогам работы за квартал;

К - суммарный коэффициент исполнения индикативных показателей социально-экономического развития Главой;

Л - коэффициент личного трудового вклада, который устанавливается в пределах от 0 до 1;

О - коэффициент освоения бюджетных средств, предусмотренных соответствующему главному распорядителю средств бюджета;

Г - коэффициент, характеризующий влияние на сбалансированность бюджета в связи с внесением изменений в ежемесячный кассовый план по расходам главными распорядителями средств бюджета;

И - коэффициент своевременного исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан и организаций;

П - коэффициент своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты, качественной подготовки нормативных правовых актов;

Э – коэффициент эффективности деятельности органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации (далее - органы администрации)[[2]](#footnote-2) при работе с сообщениями из открытых источников и ведении официальных страниц в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

9. Базовый размер премии Главы по итогам работы за квартал определяется решением Собрания депутатов и представляет собой установленный размер премии в процентах к месячному денежному содержанию Главы.

10. Размер премии Главы ежеквартально определяется на основании величины и значимости индикативных показателей социально-экономического развития муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан (далее - индикативные показатели социально-экономического развития) согласно приложению к Положению.[[3]](#footnote-3)

10.1. При выполнении прогноза поступлений налоговых и неналоговых доходов бюджета муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан до 90 процентов включительно премия по итогам работы за квартал не выплачивается. Каждый процент превышения показателя 90 процентов вплоть до 100 процентов (включительно) увеличивает долю от установленной базовой премии на 0,004. При выполнении прогноза поступлений налоговых и неналоговых доходов муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан более чем на 100 процентов норматив начисления премии составляет 0,44 от базовой премии.

10.2. При невыполнении индикативного показателя «Объем инвестиций в основной капитал по предприятиям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства» норматив начисления премии не устанавливается. В случае превышения установленного показателя соответствующая доля от установленной базовой премии составляет 0,22.

10.3. При невыполнении индикативного показателя «Хранение архивных документов сверх установленного срока в организациях источниках комплектования муниципальных архивов» норматив начисления премии не устанавливается. В случае выполнения установленного показателя соответствующая доля от установленной базовой премии составляет 0,11.

10.4. При невыполнении показателя «Задолженность по заработной плате перед работниками организаций, учредителем которых является администрация муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан норматив начисления премии не устанавливается. В случае выполнения установленного показателя соответствующая доля от установленной базовой премии составляет 0,33.

11. Суммарный коэффициент исполнения индикативных показателей социально-экономического развития (К) для Главы определяется как среднее арифметическое значение по суммарным коэффициентам исполнения индикативных показателей социально-экономического развития администрацией и иными органами местного самоуправления[[4]](#footnote-4).

12. Коэффициент личного трудового вклада (Л) Главы устанавливается Собранием депутатов в диапазоне от 0 до 1 на основании письменного предложения Председателя Собрания представителей.

Размер коэффициента Л устанавливается с учетом успешного и результативного исполнения полномочий, предусмотренных подпунктами 3.1-3.8 пункта 3 Положения.

13. Значение коэффициента освоения бюджетных средств, предусмотренных соответствующему главному распорядителю средств бюджета (О) за отчетный период (квартал), устанавливается в соответствии с таблицей.

|  |  |
| --- | --- |
| % освоения бюджетных средств, за отчетный период (квартал) | Значение коэффициента О |
| 90% - 100% | 1,0 |
| 80% - 89% | 0,9 |
| 70% - 79% | 0,8 |
| 60% - 69% | 0,7 |
| 50% - 59% | 0,6 |
| Менее 50% | 0 |

Коэффициент О определяется как среднее арифметическое значение по коэффициентам освоения бюджетных средств, предусмотренных по всем главным распорядителям средств бюджета.

Информация об исполнении коэффициента О представляется в администрацию финансово-бюджетным отделом администрации в письменном виде.

14. Значение коэффициента, характеризующего влияние на сбалансированность бюджета в связи с внесением изменений в ежемесячный кассовый план по расходам главными распорядителями средств бюджета (Г) за отчетный период (квартал) устанавливается в соответствии с таблицей.

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель среднемесячного отклонения уточненного ежемесячного кассового плана по расходам от первоначального в отчетном квартале, в % (р) | Значение коэффициента Г |
| р <= 10 | 1,0 |
| 10 < р <= 20 | 0,9 |
| 20 < р <= 30 | 0,8 |
| 30 < р <= 40 | 0,7 |
| 40 < р < 50 | 0,6 |
| р >= 50 | 0,0 |

Коэффициент Г определяется как среднее арифметическое значение по указанным коэффициентам, сложившимся по всем главным распорядителям средств бюджета.

Информация об исполнении коэффициента Г представляется в администрацию финансово-бюджетным отделом администрации в письменном виде.

15. Значение коэффициента своевременного исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан и организаций (И) за отчетный период (квартал) устанавливается в соответствии с таблицей.

|  |  |
| --- | --- |
| % своевременного исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан и организаций (квартал) | Значение коэффициента И |
| 90% - 100% | 1,0 |
| 80% - 89% | 0,9 |
| 70% - 79% | 0,8 |
| 60% - 69% | 0,7 |
| 50% - 59% | 0,6 |
| Менее 50% | 0 |

Коэффициент И определяется как среднее арифметическое значение по коэффициентам своевременного исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан и организаций, представляемый в кадровую службу администрации структурным подразделением администрации, уполномоченным на осуществление контроля за исполнением поручений, управленческих решений, за рассмотрением обращений граждан и организаций.

В случае если в квартале не было поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан и организаций коэффициент И считается равным 1,0. В случае несвоевременного исполнения поручений, неисполнения поручений, управленческих решений, несвоевременного рассмотрения обращений граждан, нерассмотрения обращений граждан и организаций коэффициент И считается равным 0.

16. Коэффициент своевременного внесения изменений в муниципальные нормативные правовые акты, качественной подготовки муниципальных нормативных правовых актов (П) определяется как среднее арифметическое значение по коэффициенту внесения изменений в муниципальные нормативные правовые акты (П1) и коэффициенту качественной подготовки муниципальных нормативных правовых актов (П2), представляемым главным специалистом – юристом администрации.

Сроки приведения муниципальных нормативных правовых актов в соответствие с федеральными законами, законами Республики Дагестан определяются с учетом даты вступления в силу соответствующих федеральных законов, законов Республики Дагестан, необходимости официального опубликования (обнародования) и обсуждения на публичных слушаниях проектов муниципальных нормативных правовых актов, учета предложений граждан по ним, периодичности заседаний Собрания депутатов, сроков официального опубликования (обнародования) муниципальных нормативных правовых актов и, как правило, не должны превышать шести месяцев.

Значение коэффициента П1 устанавливается в соответствии с таблицей.

|  |  |
| --- | --- |
| % внесения изменений в муниципальные нормативные правовые акты (квартал) | Значение коэффициента П1 |
| 100% | 1,0 |
| 90% - 99% | 0,9 |
| 80% - 89% | 0,8 |
| 70% - 79% | 0,7 |
| 60% - 69% | 0,6 |
| Менее 60% | 0 |

В случае если в квартале не было оснований для внесения изменений в муниципальные нормативные правовые акты, считать коэффициент П1 равным 1,0. В случае несвоевременного внесения изменений в муниципальные нормативные правовые акты, невнесения изменений в муниципальные нормативные правовые акты при наличии оснований для внесения указанных изменений считать коэффициент П1 равным 0.

Значение коэффициента П2 устанавливается в соответствии с таблицей.

|  |  |
| --- | --- |
| Соотношение поступивших в органы местного самоуправления, органы администрации актов прокурорского реагирования на нормативные правовые акты и количества нормативных правовых актов, принятых в органах местного самоуправления, органах администрации (квартал) | Значение коэффициента П2 |
| 2% и менее | 1,0 |
| 3 - 10% | 0,5 |
| 11 - 20% | 0,2 |
| Более 20% | 0 |

В случае если в квартале в органы местного самоуправления, органы администрации не поступали акты прокурорского реагирования на муниципальные нормативные правовые акты, считать коэффициент П2 равным 1,0. В случае если в квартале в органы местного самоуправления, органы администрации поступали акты прокурорского реагирования на муниципальные нормативные правовые акты, но муниципальные нормативные правовые акты не принимались, считать коэффициент П2 равным 0.

17. Значение коэффициента эффективности деятельности органов местного самоуправления, органов администрации[[5]](#footnote-5) при работе с сообщениями из открытых источников и ведении официальных страниц в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (Э) за отчетный период (квартал) устанавливается в соответствии с таблицей.

|  |  |
| --- | --- |
| Оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления, органов администрации при работе с сообщениями из открытых источников и ведении официальных страниц в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (квартал), в баллах | Значение коэффициента Э |
| 80 – 100 | 1,0 |
| 65 – 79 | 0,9 |
| 10 – 65 | 0,7 |
| 0 – 10 | 0 |

Оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления, органов администрации[[6]](#footnote-6) при работе с сообщениями из открытых источников и ведении официальных страниц в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» рассчитывается как среднее арифметическое баллов, набранных органами местного самоуправления, органами администрации[[7]](#footnote-7) в квартале (месяц, в котором сообщения из открытых источников не поступали, в расчете не учитывается).

В случае если оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления, органов администрации[[8]](#footnote-8) при работе с сообщениями из открытых источников и ведении официальных страниц в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не осуществлялась в связи с отсутствием у них сообщений из открытых источников, считать коэффициент Э равным 1,0.

Значение коэффициента Э определяется как среднее арифметическое значение коэффициентов Э всех органов местного самоуправления, органов администрации[[9]](#footnote-9).

Информация об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления, органов администрации[[10]](#footnote-10) при работе с сообщениями из открытых источников и ведении официальных страниц в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» формируется ежеквартально кадровой службой администрации на основании информации, полученной от отдела по работе с Пензенской областью АНО «Диалог регионы».

18. За выполнение заданий особой важности и сложности Главе выплачиваются единовременные премии, которые максимальными размерами не ограничиваются.

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- реализация проектов, направленных на достижение целей, определенных Стратегией социально – экономического развития муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан на долгосрочную перспективу;

- организация и проведение мероприятий, способствовавших снижению затрат бюджета муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан или увеличению доходной части бюджета муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан;

- организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества, давших экономический эффект;

- исполнение критериев и показателей муниципальных программ;

- осуществление мероприятий, содействующих приросту инвестиций в муниципальный район «Цунтинский район» Республики Дагестан;

- проведение мероприятий федерального, регионального или муниципального уровня;

- действия, направленные на социально-экономическое развитие муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан, результативную деятельность органов местного самоуправления и повышение эффективности муниципального управления.[[11]](#footnote-11)

19. Решение о премировании Главы и о размере премии в связи с выполнением особо важных и сложных заданий принимается Собранием депутатов на основании письменного предложения Председателя Собрания депутатов.

20. При наличии экономии средств фонда оплаты труда администрации*,* в конце года Главе выплачивается премия по итогам года, размер которой определяется исходя из результатов деятельности администрации.

Решение о премировании Главы по итогам года и о размере премии принимается Собранием депутатов на основании вносимого Председателем Собрания депутатов письменного предложения.

Фактический размер премии устанавливается в пределах от 0% до 100%. В случае снижения фактического размера премии в предложение о премировании по итогам года указывается причина снижения фактического размера премии.

Главе, отработавшему неполный календарный год, выплата премии по итогам года осуществляется пропорционально отработанному времени (из расчета фактически отработанных рабочих дней в текущем календарном году на муниципальной должности).

Периоды нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном отпуске с сохранением среднего заработка для прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах, прохождения государственной итоговой аттестации, отпуске без сохранения заработной платы, по временной нетрудоспособности не подлежат исключению из расчетного периода.

Периоды нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в расчетный период не включаются.

21. Выплата премий Главе производится из средств фонда оплаты труда администрации, установленного на соответствующий год.

22. Использование для премирования Главы иных средств, кроме средств фонда оплаты труда, не допускается.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| Приложение  к Положению о премировании главы муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан, утвержденному решением Собрания депутатов муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан  от …. … № … … |

**Перечень и значимость индикативных показателей**

**социально-экономического развития**  муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан  **на 2024 год**[[12]](#footnote-12)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Единицы измерения  *(к столбцам*  *4-8)* | 2023 год (*итого по итогам года*) | Квартал | | | | Значимость показателя от установленного базового размера премии[[13]](#footnote-13) |
| I | II | III | IV |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* |
| 1. | Налоговые и неналоговые доходы бюджета муниципального района | % | более 90 | более 90 | более 90 | более 90 | более 90 | 0,4 |
| 2. | Объем инвестиций в основной капитал по предприятиям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства (в соотношении со значениями соответствующего периода предыдущего года) | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0,2 |
| 3. | Хранение архивных документов сверх установленного срока в организациях источниках комплектования муниципальных архивов | кол-во архивных документов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,1 |
| 4. | Задолженность по заработной плате перед работниками организаций, учредителем которых является администрация муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан | тыс. рублей | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,3 |
| 5. | *Иные показатели, утвержденные представительным органом муниципального района[[14]](#footnote-14)* |  |  |  |  |  |  |  |

1. Число может быть установлено на усмотрение представительного органа муниципального образования. [↑](#footnote-ref-1)
2. Органы администрации указываются при наличии в структуре администрации отраслевых (функциональных) органов местной администрации. [↑](#footnote-ref-2)
3. При выполнении показателей, установленных пунктами 10.1-… .. настоящее Положения, более чем на 100%, суммарный норматив начисления премии не может превышать 1,1 от базовой премии. [↑](#footnote-ref-3)
4. Иные органы местного самоуправления указываются при наличии в структуре органов местного самоуправления иных органов местного самоуправления. [↑](#footnote-ref-4)
5. Органы администрации указываются при наличии в структуре администрации отраслевых (функциональных) органов местной администрации. [↑](#footnote-ref-5)
6. Органы администрации указываются при наличии в структуре администрации отраслевых (функциональных) органов местной администрации. [↑](#footnote-ref-6)
7. Органы администрации указываются при наличии в структуре администрации отраслевых (функциональных) органов местной администрации. [↑](#footnote-ref-7)
8. Органы администрации указываются при наличии в структуре администрации отраслевых (функциональных) органов местной администрации. [↑](#footnote-ref-8)
9. Органы администрации указываются при наличии в структуре администрации отраслевых (функциональных) органов местной администрации. [↑](#footnote-ref-9)
10. Органы администрации указываются при наличии в структуре администрации отраслевых (функциональных) органов местной администрации. [↑](#footnote-ref-10)
11. Категории особо важных и сложных заданий могут быть дополнены (изменены) органами местного самоуправления самостоятельно. [↑](#footnote-ref-11)
12. Индикативные показатели социально – экономического развития утверждаются ежегодно. [↑](#footnote-ref-12)
13. При утверждении иных показателей необходимо скорректировать значимость всех показателей от установленного базового размера премии таким образом, чтобы в сумме получилось 1,0. [↑](#footnote-ref-13)
14. указанные в таблице индикативные показатели социально-экономического развития рекомендованы исполнительными органами Пензенской области и утверждаются Собранием представителей с учетом:

    1) предусмотренной Уставом муниципального образования структуры органов местного самоуправления муниципального образования, в т. ч. иных органов местного самоуправления, таких как, например, Управление (отдел) образования, Управление финансов, а также структуры администрации, в т. ч. муниципальных служащих, не входящих в структурные подразделения, отраслевых и территориальных органов и структурных подразделений местной администрации;

    2) показателей, установленных Указом Президента РФ от 28.04.2008 № 607 (с последующими изменениями) и постановлением Правительства РФ от 17.12 2012 № 1317. [↑](#footnote-ref-14)