****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ЦУНТИНСКИЙ РАЙОН»**

**РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**30 марта 2017 года № 45**

**с.Цунта**

**О сокращении должности музыкального руководителя и**

**помощника в муниципальных казенных образовательных учреждениях МР «Цунтинский район»**

В целях повышения эффективности расходования средств бюджета муниципального района, структурирования и оптимизации штатной численности, а также регулирования финансового обеспечения деятельности учреждении в соответствии со ст. 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.203г. № 131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации» **п о с т а н о в л я е т:**

1.Сократить с 10 апреля 2017 г. в дошкольных образовательных учреждениях МР «Цунтинский район» следующие должности:

-музыкальный руководитель -1 штатная единица;

-помощник воспитателя -1 штатная единица.

2. Руководителям ОО во исполнение ст. ст. 179 и 180 ТК РФ:

2.1. Направить информацию о предстоящем увольнении работников в полном объеме (в цифровом выражении) не менее чем за два месяца до начала увольнения профсоюзному органу.

2.2.Письменно и под расписку предупредить высвобождаемых работников не менее чем за два месяца о предстоящем увольнении по сокращению штата и о существенном изменении условий труда с указанием контрольной даты увольнения (в случае переноса даты увольнения на более поздний срок, работник должен быть заранее об этом письменно предупреждён);

2.3. Направить в выборный профсоюзный орган проекты приказов на увольнение высвобождаемых работников с копией настоящего постановления для получения мотивированного мнения выборного профсоюзного органа на расторжение трудового договора в соответствии с п. 2 ст. 81 ТК РФ с работником, являющимся членом профсоюза, (принять к сведению, что мотивированное решение профсоюзного органа должно быть получено до наступления даты увольнения, а трудовой договор может быть расторгнут не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного профсоюзного органа);

2.4.Увольнение высвобождаемых работников произвести в установленном порядке с соблюдением гарантий и компенсаций работников согласно ТК РФ.

3. Финансово-бюджетному отделу МР «Цунтинский район» (Магомедов А.А.) прекратить финансировать сокращаемые штаты с момента завершения процедуры сокращения.

4. Руководителям учреждении произвести соответствующие изменения в штатных расписаниях и предоставить на утверждение.

5. Уведомить ГКУ РД «Центр занятости населения» и Управления социальной зашиты населения в Цунтинском районе о предстоящих сокращениях.

6. Руководителю МКУ «СМИ и ИТО» опубликовать данное постановление в СМИ МР «Цунтинский район».

7.Контроль за исполнением данного постановления возложить на руководителя МКУ «УО и МП» (Курбанов М.Р) и заместителя главы МР «Цунтинский район» (Гаджимурадов Г.З.)

**Глава МР П.Ш. Магомединов**