**О сроке, в течении которого работник может обжаловать дисциплинарное взыскание**

Срок, в течение которого работник может обжаловать дисциплинарное взыскание, зависит от органа, в который обращается работник за защитой своего права. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (часть 7 [статьи 193 ТК РФ](http://zakonbase.ru/trudovoj-kodeks/statja-193)). Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки ([статья 392 ТК РФ](http://zakonbase.ru/trudovoj-kodeks/statja-392)). При пропуске этих сроков они могут быть восстановлены судом. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права ([статья 386 ТК РФ](http://zakonbase.ru/trudovoj-kodeks/statja-386)). В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу. По смыслу [статей 45](http://zakonbase.ru/gpk/statja-45), [46 ГПК РФ](http://zakonbase.ru/gpk/statja-46) в их взаимосвязи со [статьей 392 ТК РФ](http://zakonbase.ru/trudovoj-kodeks/statja-392) при обращении в суд прокурора, профессионального союза с заявлением в защиту трудовых прав, свобод и законных интересов работников начало течения срока обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора определяется исходя из того, когда о нарушении своего права узнало или должно было узнать лицо, в интересах которого подано такое заявление, если иное не установлено законом.

Прокурор района Р.И. Исмаилов