****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ЦУНТИНСКИЙ РАЙОН»**

**РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 28.05.2018 г. № 63**

**с. Цунта**

**Об утверждении Положения о порядке разработки и утверждения должностных инструкций муниципальных служащих администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан**

**В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (в редакции от 26.07.2017г.), от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в редакции от 03.04.2017г.), Закона Республики Дагестан от 11.03.2008 № 9 "О муниципальной службе в Республике Дагестан", в целях определения единого порядка разработки должностных инструкций муниципальных служащих, создания организационно-правовой основы и повышения эффективности служебной деятельности муниципальных служащих, укрепления служебной дисциплины, повышения ответственности муниципальных служащих за результаты их деятельности, обеспечения объективности при проведении аттестации, поощрения муниципальных служащих администрации муници-пального района «Цунтинский район» Республики Дагестан и наложении на них дисциплинарных взысканий администрация муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан п о с т а н о в л я е т:**

**1. Утвердить Положение о порядке разработки и утверждения должностных инструкций муниципальных служащих администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан.**

**2. Руководителям муниципальных отделов администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан обеспечить разработку и документальное оформление должностных инструкций по каждой муниципальной должности муниципальной службы в соответствии с настоящим Положением.**

**3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.**

**4. Постановление подлежит опубликованию на официальном сайте муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан в сети Интернет.**

**5. Постановление вступает в силу со дня подписания.**

**Глава МР П. Магомединов**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Утверждено****Постановлением администрации МР «Цунтинский район»** **от 28.05.2018г. №63** |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке разработки и утверждения должностных инструкций**

**муниципальных служащих администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан**

Настоящее Положение определяет основные требования к порядку разработки, согласования, утверждения, введения в действие, а также структуру и содержание должностных инструкций муниципальных служащих администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан (далее по тексту - должностная инструкция) при осуществлении ими трудовой функции.

**I. Общие положения**

1. Должностная инструкция - основной организационно-правовой документ, определяющий правовое положение, квалификационные требования, права, обязанности и полномочия муниципального служащего, ответственность муниципального служащего администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан (далее по тексту – администрация ) при осуществлении им служебной деятельности согласно занимаемой должности, в соответствии с требованиями действующего законодательства, а также порядок служебного взаимодействия муниципального служащего и показателей оценки эффективности и результативности деятельности муниципального служащего администрации.

 Четкость в определении квалификационных требований и трудовой функции муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях, позволяет:

-объективно оценить деловые качества претендентов при приеме на работу, в том числе в процессе прохождения конкурсов;

-наиболее точно оценить деятельность муниципальных служащих в период его аттестации;

-рационально распределить трудовые функции между муниципальными служащими (осуществить разделение труда в целом);

-решить вопрос о переводе муниципального служащего на другую должность;

-оказать необходимое содействие в обеспечении соблюдения трудовой дисциплины (в том числе позволяет оценить поведение муниципальных служащих в случаях поощрений или наказаний).

Четкое определение характера работы, круга должностных обязанностей, ответственности, квалификационных требований позволяет муниципальным служащим:

-объективно оценить свои возможности и дальнейшие перспективы трудовой деятельности;

 -определить виды и роды работ, круг своих обязанностей в целях защиты трудовых прав;

 -оценить меры юридической ответственности по замещаемым ими должностям.

2. Цели разработки должностных инструкций:

 - создание организационно-правовых основ служебной деятельности муниципальных служащих;

- рациональное разделение труда;

- повышение эффективности управленческого труда;

- создание организационно-правовых основ служебной деятельности муниципальных служащих;

- обеспечение регламентации текущей служебной деятельности муниципальных служащих;

-оптимальное распределение должностных обязанностей между муниципальными служащими и исключение их дублирования при выполнении определенных видов работ;

- взаимосвязь и взаимозаменяемость между отдельными должностями;

-повышение ответственности муниципальных служащих за результаты их деятельности, осуществляемые на основании трудовых договоров (контрактов);

-организация оптимального обучения, подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;

- укрепление трудовой дисциплины в администрации;

- составление трудовых договоров;

- разрешение трудовых споров;

- обеспечение объективности и обоснованности при аттестации муниципальных служащих, их поощрении, а также при наложении на них дисциплинарных взысканий.

3. Должностная инструкция призвана содействовать:

- правильности подбора, расстановки и закреплению кадров;

 - совершенствованию функционального и технического разделения труда между руководителями и специалистами при выполнении ими задач, возложенных на администрацию муниципальными нормативными правовыми актами;

- повышению профессиональной квалификации муниципальных служащих.

4. Должностная инструкция разрабатывается в соответствии с должностной инструкцией (приложение №1), исходя из задач и функций, возложенных на администрацию МР «Цунтинский район» Республики Дагестан, в соответствии со штатным расписанием администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан с соблюдением требований законодательства Российской Федерации и Республики Дагестан о муниципальной службе, муниципальных нормативных правовых актов администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан.

Организация работы по подготовке проектов должностных инструкций осуществляется ведущим специалистом по кадрам и охране труда администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан и начальниками отделов. Должностная инструкция разрабатывается исходя из конкретных задач и функций, возложенных на муниципальных служащих администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан в соответствии с занимаемой должностью, отдельно для каждой должности муниципальной службы.

Проекты должностных инструкций разрабатываются начальниками отделов администрации муниципального района «Цунтинский район», которые определяют субординацию, подчиненность, соотношение должностных обязанностей.

Утверждение должностной инструкции производится в двух экземплярах путем проставления главой муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан печати, путем собственноручной подписи под грифом "Утверждаю" на первой странице должностной инструкции.

Должностная инструкция вступает в силу с момента ее утверждения и действует до ее замены новой должностной инструкцией, разработанной и утвержденной в соответствии с настоящим Положением.

Один экземпляр утвержденной должностной инструкции передается муниципальному служащему, второй - хранится у ведущего специалиста по кадрам и охраны труда (в личном деле муниципального служащего).

Должностная инструкция разрабатывается по каждой штатной должности администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан. В случае наличия в администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан одноименных должностей и выполнения муниципальными служащими различных должностных обязанностей разрабатываются индивидуальные должностные инструкции с указанием основной трудовой функции.

Разрабатывать должностные инструкции и утверждать их следует по всем вакантным должностям, имеющимся в штатном расписании администрации.

 5. Ведущий специалист по кадрам и охране труда администрации обязан ознакомить гражданина с должностной инструкцией при заключении трудового договора (контракта), муниципального служащего - при перемещении на другую должность муниципальной службы, а также при временном исполнении обязанностей по должности и совмещении должностей с обязательным указанием даты ознакомления, должности и расшифровки подписи в листе ознакомления, который является неотъемлемой частью должностной инструкции (приложение № 2).

**II. Требования, предъявляемые к содержанию должностной инструкции**

6. Текст должностной инструкции необходимо излагать от третьего лица единственного или множественного числа. В тексте использовать слова: "должен", "необходимо", "запрещается" не допускается.

7. Основной текст должностной инструкции делится на главы, пункты и подпункты. Главы должны иметь названия. Главы нумеруются римскими цифрами. Нумерации пунктов и подпунктов производится арабскими цифрами.

8. В заголовке должностной инструкции указывается полное наименование муниципальной должности в соответствии со штатным расписанием администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан.

9. Перед заголовком в правом верхнем углу титульного листа помещается надпись "Утверждаю", ниже надписи печатается должность лица, утверждающего должностную инструкцию, после которой располагается его подпись, расшифровка подписи и ниже - дата утверждения.

10. В должностной инструкции ниже заголовка "ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ" указывают наименование органа местного самоуправления, его структурного подразделения, конкретной должности, реквизиты согласования и утверждения, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

11. Глава муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан вправе самостоятельно определить содержание трудовых функций и расширить круг должностных обязанностей муниципальных служащих на уровне локального регулирования.

12. При разработке должностных инструкций по конкретной должности следует исходить из того, что муниципальные служащие с учетом их должностных обязанностей и полномочий должны уметь:

а) на высших, главных должностях муниципальной службы (заместитель главы администрации МР, начальник отдела):

- организовать работу и эффективное взаимодействие муниципальных служащих и направлять их деятельность на обеспечение выполнения задач и функций, возложенных на администрацию муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан;

- принимать меры по рациональному использованию знаний и опыта подчиненных муниципальных служащих, повышению их квалификации и созданию необходимых условий труда;

- организовать работу по соблюдению муниципальными служащими правил внутреннего трудового распорядка и дисциплины при выполнении должностных обязанностей и полномочий;

- сочетать в своей деятельности материальные и моральные стимулы повышения эффективности работы, единоначалие и коллегиальность при обсуждении вопросов и в принятии решений;

-организовать контроль выполнения поручений и принятых решений;

- анализировать опыт других муниципальных районов и в случае необходимости использовать его в практической деятельности;

- решать другие вопросы в пределах предоставленных им полномочий.

б) на должностях специалистов:

- проводить аналитическую работу и на этой основе готовить предложения, прогнозировать последствия принимаемых решений;

- готовить проекты нормативных правовых актов и инструктивных материалов по вопросам, находящимся в их сфере ведения;

- анализировать опыт других муниципальных образований, а также зарубежный опыт, и в случае необходимости использовать его в практической деятельности;

- решать другие вопросы в пределах предоставленных им полномочий.

13. Должностная инструкция состоит из следующих разделов:

I. Общие положения

II. Квалификационные требования

III. Основные задачи

IV. Должностные обязанности

V. Права

VI.Служебное взаимодействие

 VII. Показатели эффективности и результативности деятельности.

VIII.Дополнительные сведения

 IХ. Дополнения и изменения.

14. В разделе I "Общие положения" указываются:

14.1. место должности в реестре муниципальных должностей и должностей муниципальной службы (высшая, главная, ведущая, старшая, младшая);

 14.2. полное наименование должности муниципальной службы;

 14.3. непосредственная подчиненность (кому непосредственно подчиняется данное должностное лицо);

 14.4. порядок назначения и освобождения от должности;

 14.5. наличие и состав подчиненных муниципальных служащих (если таковые имеются);

 14.6.порядок замещения, когда это вызвано производственной необходимостью (кто замещает данное должностное лицо во время его отсутствия; кого замещает данное должностное лицо);

14.7. возможность совмещения должностей и функций;

14.8. основополагающие организационные и правовые документы, которые муниципальный служащий обязан знать постольку, поскольку он, осуществляя свою служебную деятельность, обязан им руководствоваться;

14.9. нормативная база его деятельности (основополагающие нормативные и организационно-правовые документы, на основании которых должностное лицо осуществляет служебную деятельность и реализует свои полномочия.

Раздел содержит требования к умению применять в практической деятельности технические средства, способностям обрабатывать и анализировать полученную информацию и т.д.

В раздел могут быть включены дополнительные требования и положения, конкретизирующие и уточняющие статус муниципального служащего и условия его деятельности.

15. Раздел II "Квалификационные требования" содержит:

15.1. квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей;

15.2. конкретизированные положения требований к знаниям, необходимым для исполнения должностных обязанностей:

Конституции Российской Федерации, федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, законов Республики Дагестан, постановлений и распоряжений Правительства Республики Дагестан, Устава муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан, иных муниципальных нормативных правовых актов, положений, инструкций;

15.3. конкретизированные положения требований к навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей (например: владение прогрессивными методами работы, повышающими оперативность и качество выполнения должностных обязанностей, навыки ведения деловых переговоров, аналитической работы и контроля, публичных выступлений, разрешения конфликтов, навыки работы на компьютере на уровне пользователя с программами Microsoft Office, Internet Explorer, навыки работы с правовыми системами "Гарант", "Консультант Плюс", навыки использования телефонной, факсимильной связи, копировальной техники.

16. III. Раздел «Основные задачи» включает:

16.1. профессиональное осуществление по поручению государства общественно полезной деятельности лицами;

в политическом: деятельность по реализации государственной политики, достижение целей и задач в обществе и государстве;

правовом: юридическое установление служебных отношений, при реализации которых достигается практическое выполнение должностных обязанностей, полномочий муниципальных служащих, обеспечение наряду со службой прав и свобод человека и гражданина на территории муниципального района;

16.2.обеспечение самостоятельного решения населением вопросов местного значения;

16.3. подготовка, принятие, исполнение и контроль решений в пределах полномочий муниципальных служащих;

16.4. защита прав и законных интересов муниципального района.

16.5.улучшение благосостояния общества, удовлетворение общественных интересов.

В данном разделе перечисляются конкретные задачи, возложенные на муниципального служащего на закрепленном за ним участке работы, указываются виды работ и требования к уровню их выполнения, форма его участия в управленческом процессе (руководит, утверждает, обеспечивает, подготавливает, рассматривает, исполняет, контролирует, согласовывает, представляет, курирует и т.д.).

17. Раздел IV "Функциональные обязанности" включает:

17.1. обязанности муниципального служащего по соблюдению основных обязанностей, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, установленных Федеральными законами от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

17.2. конкретные обязанности муниципального служащего с учетом задач и функций администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан с подробным изложением основных направлений служебной деятельности. Должностные обязанности должны отражать реально выполняемую работу и ее детальное описание, а также требования к уровню выполнения;

17.3. обязанности по своевременному и качественному выполнению заданий, распоряжений и указаний вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, отданные в пределах их должностных полномочий;

17.4.обязанности уведомлять главу муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан, своего непосредственного руководителя, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан, органы прокуратуры и другие государственные органы обо всех случаях обращения к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

17.5. сообщать непосредственному руководителю о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению и недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов на муниципальной службе;

17.6. подписывать документы в рамках компетенции, поощрять и налагать дисциплинарные взыскания и т.д.

17.7. обязанности по соблюдению Правил внутреннего трудового распорядка, Положения о персональных данных муниципальных служащих, установленного порядка работы со служебной информацией, правил пожарной безопасности и охраны труда и т. д.

Руководитель не вправе требовать от муниципального служащего исполнения им работы за пределами его должностных обязанностей.

Кроме того, в этом разделе указываются обязанности муниципального служащего, возлагаемые на него в соответствии со сложившейся в администрации МР «Цунтинский район» Республики Дагестан практикой распределения иных обязанностей, выполняемых по решению руководителя.

18. Раздел V "Права " включает:

18.1.основные права муниципального служащего, установленные Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";

18.2.конкретные права и должностные полномочия, необходимые муниципальному служащему для выполнения возложенных на него должностных обязанностей (например: давать указания подчиненным муниципальным служащим по вопросам, входящим в его компетенцию, принимать решения в соответствии с должностными обязанностями, визировать документы и участвовать в их обсуждении и подготовке).

В данном разделе при описании прав возможны следующие формулировки:

- принятие решений;

- получение информации, необходимой для работы;

- право визировать и подписывать документы;

- осуществлять контроль;

- требовать выполнение каких-либо действий;

- заявлять о любых несоответствиях, обнаруженных в ходе исполнения своих функциональных обязанностей и т.д.

В разделе отражаются взаимоотношения муниципального служащего с другими государственными и муниципальными органами, с должностными лицами органов государственной власти, муниципального управления, предприятий, учреждений, организаций, исходя из возложенных на него должностных обязанностей и полномочий.

19. В разделе VI "Ответственность" указывается мера ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим, а также его подчиненными (при наличии), возложенных на него должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.

В данном разделе указывается, несет ли муниципальный служащий материальную ответственность за возможный имущественный ущерб, связанный с характером служебной деятельности (данное положение отражается в должностной инструкции при наличии договора о материальной ответственности).

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" в раздел VI "Ответственность" включается условие: в случае исполнения (либо дачи) неправомерного поручения муниципальный служащий несет дисциплинарную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в порядке, установленном федеральными законами.

В раздел могут быть включены другие пункты, уточняющие и конкретизирующие ответственность муниципального служащего.

20. Раздел VII "Служебное взаимодействие" должен отражать служебные взаимоотношения и взаимодействие муниципального служащего по замещаемой должности с должностными лицами других органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций исходя из возложенных на него функций, должностных обязанностей, полномочий.

В данном разделе перечисляется круг должностных лиц, с которыми муниципальный служащий вступает в служебные взаимоотношения и обменивается информацией, указываются сроки получения и предоставления информации, определяется порядок подписания, согласования и утверждения документов.

21. В раздел VIII "Показатели эффективности и результативности деятельности" включаются следующие положения:

-"Результаты служебной деятельности характеризуются показателями: количеством (объемом) выполняемых работ,

- качеством выполняемых работ,

- соблюдением сроков выполнения работ,

- уровнем служебной загруженности,

- новизной работ,

- разнообразием и комплексностью работ,

- самостоятельностью выполнения служебных заданий,

- выполнение муниципальным служащим закрепленных за ним оценочных показателей деятельности,

- отсутствие замечаний, нареканий со стороны руководства.

Профессиональная служебная деятельность муниципального служащего считается эффективной и результативной, если: должностные обязанности исполняются на высоком профессиональном уровне; постоянно поддерживается необходимый уровень знаний; при исполнении должностных обязанностей строго соблюдается действующее законодательство; строго соблюдаются установленные сроки; на высоком уровне поддерживается служебная и трудовая дисциплина".

Необходимо учесть, что критерии оценки деятельности муниципального служащего должны соответствовать сфере его ответственности.

22. Раздел IX. «Дополнительные сведения" может содержать дополнительные сведения, связанные с выполнением муниципальным служащим должностных обязанностей, кроме сведений о политической и религиозной принадлежности.

23.Раздел Х. « Дополнения и изменения».

Допускается возложение дополнительных функциональных задач, прав, обязанностей и ответственности постановлениями и распоряжениями администрации МР «Цунтинский район» Республики Дагестан.

**III. Порядок составления, согласования, утверждения**

**и введения в действие должностной инструкции**

 24. Должностные инструкции муниципальных служащих администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан разрабатываются ведущим специалистом по кадрам и охране труда и начальниками отделов ( работникам отделов), и утверждаются главой муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан с расшифровкой подписи и указанием даты.

25. Должностные инструкции разрабатываются и утверждаются при изменении структуры, функций, квалификационных требований в соответствии с муниципальными правовыми актами администрации, порядка подчиненности должности, перечня нормативных правовых актов по соответствующему направлению деятельности и иной информации, содержащейся в должностной инструкции в течение двух недель с момента возникновения такой необходимости.

26. Неотъемлемой частью должностной инструкции является лист ознакомления, который ведется по установленной форме (приложение № 2 к настоящему Положению) и располагается на обороте последнего листа должностной инструкции.

Лист ознакомления должен быть рассчитан на примерное количество должностных лиц, до сведения которых будет доводиться данная должностная инструкция в течение времени ее действия.

27. Ознакомление с должностной инструкцией должностного лица производится ведущим специалистом по кадрам и охране труда администрации под роспись в листе ознакомления в течение 5 рабочих дней от даты утверждения должностной инструкции. Ознакомление вновь принятых работников производится в течение 5 рабочих дней от даты приема на работу.

28. Должностная инструкция вступает в силу со дня ее утверждения и действует до замены новой должностной инструкцией, разработанной и утвержденной в соответствии с настоящим Положением. Внесение изменений и дополнений в действующую должностную инструкцию производится по мере необходимости в связи с изменениями положений федерального законодательства, законодательства Республики Дагестан, нормативных правовых актов администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан в области муниципальной службы в соответствии с установленным выше порядком, либо текст должностной инструкции утверждается в целом с учетом вносимых поправок и дополнений.

29. Согласованную и утвержденную должностную инструкцию нумеруют, заверяют печатью (в двух экземплярах). Первый экземпляр должностной инструкции хранится у ведущего специалиста по кадрам и охране труда (в личном деле муниципального служащего). Второй экземпляр должностной инструкции выдают должностному лицу, проходящему муниципальную службу в данной должности.

30. Должностная инструкция является обязательной для исполнения муниципальным служащим со дня его ознакомления с инструкцией и до перемещения на другую должность или увольнения.

31. Срок действия должностной инструкции составляет от трех до пяти лет. Срок хранения должностной инструкции после замены новой - три года.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение №1 к Положению о порядке разработки и утверждения должностной инструкции муниципального служащегоадминистрации МР «Цунтинский район» Республики Дагестан |

ОБРАЗЕЦ ОФОРМЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНОЙ ИНСТРУКЦИИ

|  |  |
| --- | --- |
|  |  Утверждаю:Глава МР «Цунтинский район»\_\_\_\_\_\_\_\_\_П. Ш. Магомединов"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_ г. |

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности муниципальной службы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование структурного подразделения)

I. Общие положения

 1. Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_

(наименование должности муниципальной службы)

в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан является должностью муниципальной службы, относящейся к \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ группе должностей муниципальной службы.

 2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности муниципальной службы)

назначается главой муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан на должность муниципальной службы на условиях трудового договора (контракта), заключенного на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ срок.

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подчиняется

 (наименование должности муниципальной службы)

непосредственно главе муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан, оперативно\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности непосредственного руководителя)

 4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности муниципальной службы)

имеет в своем подчинении \_\_\_ муниципальных служащих (и \_\_\_ консультантов) (указывается при наличии).

 5. В период временного отсутствия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности муниципальной службы)

его должностные обязанности исполняет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности муниципальной службы)

II. Квалификационные требования

 6. Для замещения должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности муниципальной службы)

к муниципальному служащему предъявляют следующие квалификационные требования:

 6.1. профессиональное образование по специализации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(уровень образования)

6.2. стаж муниципальной или государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) не менее \_\_\_\_\_ лет или стаж работы по специальности не менее \_\_\_\_ лет (для замещения высших, главных и ведущих должностей муниципальной службы);

6.3. знание:

- Конституции Российской Федерации;

- Устава муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан;

- федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(указываются конкретные законы и акты)

 - республиканских законов и иных нормативных правовых актов Республики Дагестан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (указываются конкретные законы и акты)

 - муниципальных нормативных правовых актов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (указываются конкретные акты)

- основ организации труда,

- порядка и условий прохождения муниципальной службы,

- норм делового общения,

-правил внутреннего трудового распорядка администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан;

- основ делопроизводства,

- (порядка работы с информацией, составляющей государственную и служебную тайну, - для высших должностей муниципальной службы),

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

- иных правовых актов, необходимых для осуществления деятельности в рамках должностной инструкции;

6.4. профессиональные навыки:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(для младших должностей муниципальной службы):

- реализации управленческих решений,

- исполнительской дисциплины,

- пользования оргтехникой и программными продуктами,

- подготовки деловой корреспонденции,

- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (для старших должностей муниципальной службы):

 - работы в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ сфере, соответствующей направлению деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование структурного подразделения)

- подготовки проектов муниципальных правовых актов,

- выполнения поручений непосредственного руководителя,

- эффективного планирования рабочего (служебного) времени,

- использования опыта и мнения коллег,

-пользования оргтехникой и программными продуктами (при необходимости указать конкретно),

- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(для ведущих должностей муниципальной службы):

- работы в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ сфере, соответствующей направлению деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование структурного подразделения)

- подготовки проектов муниципальных правовых актов,

- выполнения поручений непосредственного руководителя,

- взаимодействия с государственными органами, органами местного самоуправления и иными организациями,

- эффективного планирования рабочего (служебного) времени,

- анализа и прогнозирования деятельности в порученной сфере,

- использования опыта и мнения коллег,

- пользования оргтехникой и программными продуктами (при необходимости указать конкретно),

- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(для главных должностей муниципальной службы):

- профессиональные навыки руководства подчиненными структурными подразделениями,

- выполнения поставленных руководителем задач,

- оперативной реализации управленческих решений,

- ведения деловых переговоров,

- взаимодействия с государственными органами, органами местного самоуправления и иными организациями,

- планирования работы,

-пользования оргтехникой и программными продуктами (при необходимости указать конкретно),

- систематического повышения профессиональных знаний,

- качественной подготовки соответствующих документов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(для высших должностей муниципальной службы):

- профессиональные навыки руководства подчиненными структурными подразделениями,

- оперативного принятия и реализации управленческих решений,

- взаимодействия с государственными органами, органами местного самоуправления и иными организациями,

- нормотворческой деятельности,

- планирования работы,

- контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений,

- стимулирования достижения результатов,

- ведения деловых переговоров,

- публичного выступления,

- учета мнения коллег и подчиненных,

- подбора и расстановки кадров,

- делегирования полномочий,

- пользования оргтехникой и программными продуктами,

- систематического повышения профессиональных знаний,

- редактирования документации,

- своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов,

- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

III. Основные задачи

В данном разделе перечисляются конкретные задачи, возложенные на муниципального служащего на закрепленном за ним участке работы, указываются виды работ и требования к уровню их выполнения, форма его участия в управленческом процессе (руководит, утверждает, обеспечивает, подготавливает, рассматривает, исполняет, контролирует, согласовывает, представляет, курирует и т.д.).

IV. Должностные обязанности

 7. В должностные обязанности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ входят:

 (наименование должности муниципальной службы)

7.1. соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, устав муниципального образования и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение;

7.2. соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан и организаций;

7.3. соблюдать установленные в администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан Правила внутреннего трудового распорядка, порядок работы со служебной информацией, правила пожарной безопасности и охраны труда;

7.4.поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;

7.5. не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;

7.6. беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;

7.7. представлять, в установленном порядке, предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи, а также сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

7.8. сообщать главе муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства иностранного государства в день приобретения гражданства иностранного государства;

7.9. соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и другими федеральными законами;

7.10.сообщать непосредственному руководителю о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению и недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов на муниципальной службе;

7.11.уведомлять главу муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан, своего непосредственного руководителя, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан, органы прокуратуры и другие государственные органы обо всех случаях обращения к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

7.12.принимать меры по предотвращению возникновения личной заинтересованности у подчиненных муниципальных служащих или урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в подведомственном структурном подразделении (включается для руководителей структурного подразделения);

7.13. в целях предотвращения конфликта интересов передать ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставном (складочном) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с законодательством Российской Федерации;

7.14. своевременно и качественно выполнять распоряжения и указания вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, отданные в пределах их должностных полномочий;

7.15. консультировать муниципальных служащих администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан, организаций и граждан в пределах своей компетенции;

7.16. отказаться от выполнения неправомерного поручения в порядке, предусмотренном частью 2 статьи 12 Федерального закона от 02.03.2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";

7.17. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

7.18. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

7.19. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

7.20. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

V. Права

8. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ имеет право:

 (наименование должности муниципальной службы)

8.1. на ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе;

8.2. на обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

8.3. на оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и трудовым договором;

8.4.на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;

8.5 на получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан;

8.6. на участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы;

8.7. на повышение квалификации в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета;

8.8. на защиту своих персональных данных;

8.9. на ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений;

8.10. на объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;

8.11. на рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений;

8.12. на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации;

8.13. с предварительным письменным уведомлением главы муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан на выполнение иной оплачиваемой работы, если данная работа не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";

8.14.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

8.15.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

8.16.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

8.17. и другие права, установленные действующим законодательством.

VI. Ответственность

9. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_несет

 (наименование должности муниципальной службы)

дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией и иными нормативными актами

9.1. несоблюдение Правил внутреннего трудового распорядка администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан, правил пожарной безопасности и охраны труда;

9.2. разглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну, а также сведений, ставших ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

9.3. действие или бездействие, влекущие нарушение прав и законных интересов граждан, юридических лиц;

9.4. несоблюдение ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, установленных законодательством Российской Федерации;

9.5. за несвоевременное, некачественное выполнение заданий, распоряжений и указаний вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, за исключением неправомерных поручений;

9.6. несвоевременное рассмотрение в пределах своих должностных обязанностей обращений граждан и общественных объединений, учреждений, организаций, государственных органов и органов местного самоуправления.

10. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности муниципальной службы)

в соответствии с действующим законодательством несет материальную ответственность за ущерб, связанный с характером служебной деятельности.

11. В случае исполнения (либо дачи) неправомерного поручения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности муниципальной службы)

несет дисциплинарную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в порядке, установленном федеральными законами.

12. Несет ответственность за делопроизводство и архив и передачу по акту документов при смене руководителей и должностных лиц.

VII. Служебное взаимодействие

12. В процессе осуществления своей служебной деятельности самостоятельно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности муниципальной службы)

и (или) по поручению \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование непосредственного руководителя, иного должностного лица)

взаимодействует:

- со структурными подразделениями администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан;

- со структурными подразделениями Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан;

- с федеральными органами государственной власти и органами государственной власти Республики Дагестан;

- иными муниципальными районами, территориальной избирательной комиссией муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан;

- с другими предприятиями, учреждениями и организациями;

- с гражданами.

VIII. Показатели эффективности и результативности деятельности

13. Результаты служебной деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности муниципальной службы)

характеризуются показателями:

- количеством (объемом) выполняемых работ,

- качеством выполняемых работ,

- соблюдением сроков выполнения работ,

- уровнем служебной загруженности,

- новизной работ,

- разнообразием и комплексностью работ,

- самостоятельностью выполнения служебных заданий.

 14. Профессиональная служебная деятельность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности муниципальной службы)

считается эффективной и результативной, если:

- должностные обязанности исполняются на высоком профессиональном уровне;

- постоянно поддерживается необходимый уровень знаний;

- при исполнении должностных обязанностей строго соблюдается действующее законодательство;

- строго соблюдаются установленные сроки;

- на высоком уровне поддерживается служебная и трудовая дисциплина.

IX. Дополнительные сведения

Дополнительные сведения, связанные с выполнением муниципальным служащим должностных обязанностей, кроме сведений о политической и религиозной принадлежности.

X. Дополнения и изменения.

15. Допускается возложение дополнительных функциональных задач, прав, обязанностей и ответственности постановлениями и распоряжениями администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан.

Должностная инструкция разработана в соответствии с требованиями Положения " Положение о порядке разработки и утверждения должностной инструкции муниципального служащего администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан, утвержденного постановлением администрации муниципального района «Цунтинский район» от "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_2017 года № \_\_\_\_\_\_\_\_

Должностная инструкция разработана:

Ведущий специалист по кадрам и охране труда

МР «Цунтинский район»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

 (подпись, инициалы, фамилия)

С должностной инструкцией ознакомлен:

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности) (подпись, фамилия, инициалы, дата)

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение №2 к Положению о порядке разработки и утверждения должностной инструкции муниципального служащегоадминистрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан |

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО С ДОЛЖНОСТНОЙ ИНСТРУКЦИЕЙ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности муниципальной службы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование структурного подразделения)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Ф.И.О. (полностью) | Дата, номер распоряженияо назначениина должность | Дата, номер распоряженияоб освобождении от должности | Должность (при временном замещениидолжности иным лицом) | Дата ознакомления | Личная подпись |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Примечания:

1. Лист ознакомления должен быть рассчитан на примерное количество муниципальных служащих, до сведения которых будет доводиться данная должностная инструкция в течение времени ее действия.

2. На обороте последнего листа делают запись: "В данной должностной инструкции пронумеровано и заверено печатью \_\_\_\_\_\_ листов" (количество прописью).

Запись подписывает ведущий специалист по кадрам и охране труда администрации муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан с указанием даты.

#####