



АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ДУНТИНСКИЙ РАЙОН»  
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.12.2024 г.

№ 372

с. Кидеро

«О Программе «Развитие муниципальной службы в  
МР «Цунтинский район» (2023-2025 годы)»

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом РД «О муниципальной службе в Республике Дагестан» от 11.03.2009 г. № 9, Постановлением Правительства Республики Дагестан от 20 ноября 2019 г. N 300 " Об утверждении государственной программы Республики Дагестан "Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан, государственная поддержка развития муниципальной службы в Республике Дагестан" и в целях совершенствования системы муниципальной службы и повышения результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих муниципального района «Цунтинский район», Администрация МР «Цунтинский район» РД **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемую **Программу** «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Цунтинский район» (2023 - 2025 годы)» (далее - Программа).
2. Администрации муниципального района «Цунтинский район» обеспечить в пределах своих полномочий реализацию Программы.
3. Рекомендовать органам местного самоуправления сельских поселений муниципального района разработать и утвердить муниципальные программы развития муниципальной службы.
4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава МР



А.Х. Гамзатов

УТВЕРЖДЕНА  
Постановлением Администрации  
МР «Цунтинский район»  
№ 372 от 24.12.2024г.



**Программа**  
**«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе**  
**«Цунтинский район» (2023 - 2025 годы)»**

**1. Паспорт Программы «Развитие муниципальной службы в**  
**муниципальном районе «Цунтинский район» (2023 - 2025 годы)»**

<b>Наименование программы</b>	Программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Цунтинский район» (2023 - 2025 годы)» (далее - Программа)
<b>Основание для разработки программы</b>	Федеральный закон от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Закон РД «О муниципальной службе в Республике Дагестан» от 11.03.2008 г. № 9, Постановление Правительства Республики Дагестан от 10 декабря 2013 г. N 644 "О Программе "Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан и муниципальной службы в Республике Дагестан (2014 - 2016 годы)"
<b>Муниципальный заказчик программы</b>	Администрация муниципального района «Цунтинский район»
<b>Разработчик проекта программы</b>	Отдел права и кадров Администрации муниципального района «Цунтинский район»
<b>Исполнители программы</b>	Органы местного самоуправления муниципального района «Цунтинский район»
<b>Цель программы</b>	Развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном районе посредством внедрения эффективных кадровых технологий, формирования высококвалифицированного кадрового состава, совершенствования системы управления муниципальной службой и системы непрерывного обучения муниципальных служащих
<b>Задачи программы</b>	- развитие нормативной правовой базы муниципального района по вопросам муниципальной службы;



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- совершенствование системы управления муниципальной службой;</li> <li>- обеспечение взаимосвязи муниципальной и государственной гражданской службы;</li> <li>- повышение эффективности профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;</li> <li>- повышение эффективности работы с кадровым резервом в органах местного самоуправления;</li> <li>- формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;</li> <li>- внедрение эффективных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности, расширение кадрового потенциала;</li> <li>- разработка и применение современных механизмов стимулирования и мотивации труда муниципальных служащих муниципального района «Цунтинский район» к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне;</li> <li>- стимулирование органов местного самоуправления муниципального района «Цунтинский район» к исполнению муниципальной программы развития муниципальной службы;</li> <li>- обеспечение развития гарантий муниципальным служащим;</li> <li>- повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;</li> <li>- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы</li> </ul>
<p><b>Целевые индикаторы программы</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;</li> <li>- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более трех лет;</li> <li>- число муниципальных служащих, направленных на профессиональную переподготовку;</li> <li>- число муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации;</li> <li>- число муниципальных служащих, прошедших обучение в системе непрерывного обучения;</li> <li>- доля граждан, доверяющих муниципальным служащим;</li> <li>- доля граждан, отмечающих невнимательность и грубость муниципальных служащих</li> </ul>
<p><b>Сроки и этапы реализации программы</b></p>	<p>2023 - 2025 годы, Программа реализуется в один этап</p>
<p><b>Объемы и источники финансирования программы</b></p>	<p>Мероприятия Программы реализуются за счет средств республиканского бюджета и средств районного бюджета МР «Цунтинский район». Общий объем финансирования Программы составляет 237131,43 рублей - средства районного бюджета МР «Цунтинский район».</p>
<p><b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели социально-экономической эффективности</b></p>	<p>В результате реализации Программы должны быть обеспечены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка и внедрение правовых и организационных механизмов взаимосвязи муниципальной службы и государственной гражданской службы;</li> <li>- разработка и реализация муниципальных программ развития муниципальной службы в МР «Цунтинский район»;</li> <li>- актуализация содержания программ системы непрерывного обучения муниципальных служащих, внедрение современных образовательных технологий в процесс их обучения;</li> <li>- совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурса;</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- внедрение и совершенствование механизмов формирования и использования кадрового резерва, проведения аттестаций и квалификационных экзаменов муниципальных служащих;</li> <li>- разработка и внедрение в органах местного самоуправления МР «Цунтинский район» программ и индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих;</li> <li>- разработка и внедрение в органах местного самоуправления современных механизмов мотивации и стимулирования эффективной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;</li> <li>- реализация установленных законодательством гарантий и прав муниципальных служащих;</li> <li>- разработка и внедрение информационных и современных кадровых технологий в системе органов местного самоуправления МР «Цунтинский район»;</li> <li>- обеспечение открытости, гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;</li> <li>- повышение доверия населения к органам местного самоуправления МР «Цунтинский район».</li> </ul>
--	--

## **2. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа**

Право граждан на выражение власти через органы местного самоуправления гарантировано Конституцией Республики Дагестан. Современный этап социально-экономического развития муниципального района «Цунтинский район» диктует необходимость перехода местного самоуправления на качественно новый уровень деятельности, ставит новые задачи по его развитию. Это обуславливает необходимость серьезной государственной поддержки и применения программно-целевого подхода для привлечения дополнительных ресурсов в целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Одним из основных условий поступательного развития местного самоуправления является повышение профессионализма и компетентности

кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Цунтинский район» на 2023 - 2025 годы» разработана в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом РД «О муниципальной службе в Республике Дагестан» от 11.03.2008 г. № 9.

Согласно статье 35 вышеуказанного Федерального закона развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Разработать и утвердить программ развития муниципальной службы рекомендовано также и органам местного самоуправления Республики Дагестан Постановлением Правительства Республики Дагестан от 10 декабря 2013 г. г. N 644 «О Программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан и муниципальной службы в Республике Дагестан (2023 - 2025 годы)».

В настоящее время в работе администрации муниципального района «Цунтинский район» используются устаревшие технологии, не ведется целенаправленная работа по привлечению молодых перспективных кадров. Современные методы планирования и регламентации труда муниципальных служащих не получили широкого распространения, а предусмотренные законодательством механизмы мотивации и стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере.

С целью улучшения профессионально-квалификационного состава, уменьшения текучести и старения кадров органов местного самоуправления муниципального района «Цунтинский район» необходимо использовать современные кадровые технологии, осуществлять постоянный мониторинг кадрового потенциала на муниципальной службе, активизировать процессы обновления и ротации кадров, внедрять систему перспективного резерва.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления муниципального района «Цунтинский район» является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих



решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления у населения.

По состоянию на 24 декабря 2024 г. в муниципальном районе «Дунтинский район» замещает муниципальные должности и должности муниципальной службы 25 человек.

Возрастной состав работников администрации муниципального района «Дунтинский район»: до 30 лет - 28 процентов (7 человек), от 30 до 50 лет - 44 процента (11 человек), от 50 до 60 лет - 16 процентов (4 человек), от 60 лет и старше - 12 процентов (3 чел.). Из общего числа муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, на 24 декабря 2024 г. высшее образование имеют 22 человека, среднее профессиональное - 3 человека. Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, имеющих высшее образование по специальности "Государственное и муниципальное управление", от общей численности в 2023 году составила 12 процентов (3 человек).

В администрации муниципального района «Дунтинский район» при назначении граждан на должности муниципальной службы крайне редко используется кадровый резерв. В целях формирования качественного кадрового состава, своевременного замещения вакантных должностей на муниципальной службе кадровый резерв должен стать одним из основных источников пополнения кадров в администрации муниципального района.

Приведенные данные, а также состояние дел в отдельных муниципальных образованиях свидетельствуют о наличии следующих негативных тенденций:

- старение кадров муниципальной службы, оказывающее негативное влияние на внедрение современных форм и методов управленческой деятельности;
- дефицит высококвалифицированных специалистов в органах местного самоуправления муниципального района и недостаточное количество работников, имеющих образовательную подготовку в области государственного и муниципального управления;
- применение устаревших кадровых технологий на муниципальной службе в органах местного самоуправления;
- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы, следовательно, низкий процент граждан, назначаемых из кадрового резерва муниципальной службы;
- низкий процент лиц, назначаемых для замещения вакантных должностей муниципальной службы по результатам конкурса.

Учитывая вышеизложенное, развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Цунтинский район» должно осуществляться в соответствии с единой программой, которая позволила бы подойти к решению проблем комплексно, обеспечить последовательность и системность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих администрации муниципального района «Цунтинский район» необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

### **3. Цель и задачи Программы, сроки, этапы ее реализации, целевые показатели и индикаторы**

Цель Программы - развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном районе «Цунтинский район» посредством внедрения эффективных кадровых технологий, формирование высококвалифицированного кадрового состава, совершенствование системы управления муниципальной службой и системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих приоритетных задач:

- развитие нормативной правовой базы органов местного самоуправления муниципального района «Цунтинский район» по вопросам муниципальной службы;
- совершенствование системы управления муниципальной службой;
- обеспечение взаимосвязи муниципальной и государственной гражданской службы;
- повышение эффективности профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;
- повышение эффективности работы с кадровым резервом в органах местного самоуправления;
- формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;



- внедрение эффективных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности, расширение кадрового потенциала;

- разработка и применение современных механизмов стимулирования и мотивации труда муниципальных служащих к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне;

- обеспечение развития системы гарантий муниципальным служащим;

- повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;

- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

Предлагаемые мероприятия по реформированию и развитию муниципальной службы будут осуществляться в один этап.

Целевыми индикаторами и показателями реализации Программы являются:

№ п/ п	Наименование целевого индикатора и показателя эффективности реализации Программы	Единица измерения	2023	2024	2025
1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва (не менее)	%	5	6	8
2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса (не менее)	%	2	3	5
3.	Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более трех лет (не менее)	%	10	12	14
4.	Число муниципальных служащих, направленных на профессиональную переподготовку (не менее)	человек	8	0	0
5.	Число муниципальных служащих,	-"	15	8	8

	прошедших повышение квалификации (не менее)				
6.	Число муниципальных служащих, прошедших обучение в системе непрерывного обучения (не менее)	-"-	4	6	0
7.	Доля граждан, доверяющих муниципальным служащим	%	20	25	27
8.	Доля граждан, отмечающих невнимательность и грубость муниципальных служащих (не менее)	%	20	15	10
9	Доля муниципальных служащих, имеющих индивидуальные планы профессионального развития	%	100	100	100

#### 4. Перечень программных мероприятий

Мероприятия Программы предполагается реализовывать по следующим направлениям:

- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- совершенствование системы управления муниципальной службой;
- внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы;
- совершенствование системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

В администрации муниципального района «Цунтинский район» необходимо внедрить действенную систему стимулирования и мотивации муниципальных служащих к эффективному достижению качественных результатов профессиональной служебной деятельности.

В целях создания положительного имиджа муниципального служащего, повышения роли и престижа муниципальной службы необходимо обеспечить открытость и гласность муниципальной службы посредством публикуемых в средствах массовой информации результатов проведенных конкурсов на звание «Лучший муниципальный служащий МР «Цунтинский район»,



опросов общественного мнения, выступлений руководителей органов местного самоуправления муниципального района «Цунтинский район» в СМИ.

С целью улучшения профессионально-квалификационного состава, уменьшения текучести и старения кадров в администрации муниципального района «Цунтинский район» необходимо использовать современные кадровые технологии, осуществлять постоянный мониторинг кадрового потенциала на муниципальной службе, активизировать процессы обновления и ротации кадров, внедрять систему перспективного резерва.

## **5. Ресурсное обеспечение Программы**

Программные мероприятия финансируются за счет средств:

- республиканского бюджета;
- районного бюджета муниципального района «Цунтинский район».

Общий объем финансирования Программы составит 237131,43 рублей.

Объем финансирования по годам:

2023 год -90505,27 рублей;

2024 год -72374 рублей;

2025 год -74252,16 рублей.

## **6. Механизм реализации Программы**

План мероприятий по реализации Программы уточняется муниципальным заказчиком на основе оценки результативности мероприятий Программы и достижения целевых индикаторов.

Выполнение отдельных мероприятий Программы будет осуществляться посредством заключения муниципальных контрактов (договоров, соглашений) между муниципальным заказчиком Программы и научными, образовательными и иными организациями.

Отбор научных, образовательных и иных организаций будет осуществляться муниципальным заказчиком Программы в соответствии с законодательством.

Муниципальный заказчик будет осуществлять координацию деятельности по реализации Программы, обеспечивать взаимодействие исполнителей Программы, анализировать и обобщать результаты их

деятельности.

Структурные подразделения администрации муниципального района «Цунтинский район» ежегодно, в срок до 15 января, представляют отчет о ходе реализации Программы в Администрацию муниципального района.

Контроль за выполнением предусмотренных Программой мероприятий осуществляют финансовое управление, кадровая служба и управление делами администрации муниципального района.