Об изменениях трудовых обязанностей работника

Постановлению Конституционного Суда РФ от 28.11.2019 № 37-П «По делу о проверке конституционности частей пятой и шестой статьи 370 Трудового кодекса РФ в связи с жалобой гражданина А.А. Хмелевских», работник профсоюза занимал место правового инспектора труда. В его должностную инструкцию добавили обязанности технического инспектора. Работник не согласился с новыми условиями, посчитав, что его трудовая функция изменилась. В связи с отказом выполнять новые обязанности его уволили.

Конституционный суд указал, что по своему конституционно-правовому смыслу в системной связи с иными положениями Трудового кодекса РФ требования ч. ч. 5, 6 ст. 370 Трудового кодекса РФ (права правового инспектора труда) не предполагают возможности произвольного включения в должностные обязанности профсоюзного правового инспектора труда обязанностей профсоюзного технического инспектора труда, равно как не предполагают и увольнения работника в случае отказа от выполнения таких обязанностей.

Относительно порядка добавления работнику обязанностей, не предусмотренных трудовым договором, в письме Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.07.2016 № 14-2/В-688 указано, что, в случае, если работодатель хочет поручить выполнение в течение рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу, то, работодатель должен:

1) заключить с работником соглашение о совмещении должностей и ознакомить его под роспись с должностной инструкцией иного должностного лица. В соглашении нужно установить размер доплаты за совмещение и срок совмещения;

2) издать приказ о возложении на работника обязанностей иного должностного лица в порядке совмещения должностей;

3) оформить прием-передачу необходимой документации и (или) материальных ценностей.

В случае нарушения требований трудового законодательства, работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

С целью защиты своих нарушенных трудовых прав граждане могут обратиться в прокуратуру, государственную инспекцию труда области или в суд.

Помощник прокурора Цунтинского района Ш.М. Газимагомедов

**08.05.2020**