Конец формы

**Способы защиты гражданами своих трудовых прав**

Одним из неотъемлемых конституционных прав граждан, охраняемых государством, является право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

Наиболее эффективным способом защиты прав работника является его обращение за защитой нарушенных трудовых прав.

В данной сфере правоотношений специальным органом государственного надзора является федеральная инспекция труда. На территории РД - это Государственная инспекция труда в РД.

В соответствии со ст. 356 Трудового кодекса РФ федеральная инспекция труда осуществляет федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, ведет прием и рассматривает заявления, письма, жалобы и иные обращения граждан о нарушениях их трудовых прав, принимает меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав.

В случае несогласия с решениями Государственной инспекции труда в Республике Дагестан по нарушениям трудовых прав гражданин вправе обратиться в органы прокуратуры Республики Дагестан.

Прокурорам предоставлены особые полномочия по защите трудовых прав граждан.

В соответствии с ч. 4 ст. 27 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» в совокупности правовых средств, используемых прокурором в целях устранения выявленных нарушений законности и восстановления нарушенных прав и законных интересов граждан, предусмотрено право прокурора на обращение в суд общей юрисдикции для защиты прав и свобод граждан.

Участие прокурора в делах по спорам, связанным с трудовыми правоотношениями, в соответствии со ст. 45 ГПК РФ возможно также для дачи заключения по делам о восстановлении на работе и возмещении вреда здоровью.

Следует отличать нарушение трудового законодательства от трудового спора, разрешаемого исключительно судом.

К трудовым спорам, разрешаемым исключительно судом относятся споры о законности увольнения, споры о сумме подлежащей выплате заработной плате (если она не установлена локальными правовыми актами, регулирующими трудовые отношения лица, либо установлена с нарушением действующего законодательства), споры о наличии факта трудовых отношений, в случае отсутствия подтверждающих документов (трудового договора, приказа о приеме на работу, увольнении, переводе, записи в трудовой книжке, должностных обязанностей конкретного лица и др.), споры о сумме возмещения вреда здоровью, причиненного в период и в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Основанием для предъявления искового заявления прокурора в защиту трудовых прав лица является письменное заявление гражданина в прокуратуру по месту регистрации юридического лица, в котором работает гражданин (филиала, представительства), либо по месту фактического исполнения трудовых обязанностей.

Все вышеперечисленные способы не исключают возможности гражданина самостоятельно обратиться в суд за защитой своих трудовых прав в установленные сроки исковой давности.

Необходимо отметить, что как работник, так и прокурор имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора: в течение трех месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права; по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении, либо со дня выдачи трудовой книжки; по спорам о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику - в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм.

Кроме этого, в случае совершения преступления в сфере трудовых правоотношений, таких как нарушение требований охраны труда, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью или смерть человека; необоснованный отказ в приеме на работу лица или его увольнение по мотивам достижения им предпенсионного возраста; необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности; полная или частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности, гражданину необходимо обратиться с заявлением в уполномоченный следственный орган, на территории Республики Дагестан – Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Республике Дагестан.

С целью снижения вероятности нарушения трудовых прав гражданину необходимо самостоятельно принимать меры в целях обеспечения работодателем соблюдения действующего законодательства. Так, например, при приеме на работу необходимо проконтролировать оформление трудового договора, получить один его экземпляр. В случае же оставления без реакции обращений работников, несоблюдения норм трудового законодательства гражданам следует обращаться в указанные уполномоченные органы.

Прокурор Цунтинского района Р.И. Исмаилов